



# „Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes“

**SICHERHEIT UND GESUND-  
HEITSSCHUTZ MANAGEN**

neue Herausforderungen, neue  
Lösungswege für Unternehmen



**GDA-Fachveranstaltung**

**Dr. Bernhard Brückner**

**2. September 2013**



# Gliederung

- Ziel des Arbeitsschutzes
- Der Arbeitgeber – Adressat der Rechtsvorschriften
- Das Arbeitssystem
- Arbeitsschutzorganisation
- AMS in betrieblichen Prozessen
- Normung im Arbeitsschutz
- Aktivitäten der Hessischen Arbeitsschutzverwaltung in Sachen AMS
- GDA – 2. Periode und Erkenntnisse aus der ersten Periode



## Ziel des Arbeitsschutzes

- Das Ziel jeglichen Arbeitsschutzes ist, Sicherheit und Gesundheitsschutz der Beschäftigten bei der Arbeit durch Verhütung von Unfällen bei der Arbeit, Verhütung von arbeitsbedingten Erkrankungen sowie durch menschengerechte Gestaltung der Arbeit zu sichern und zu verbessern.

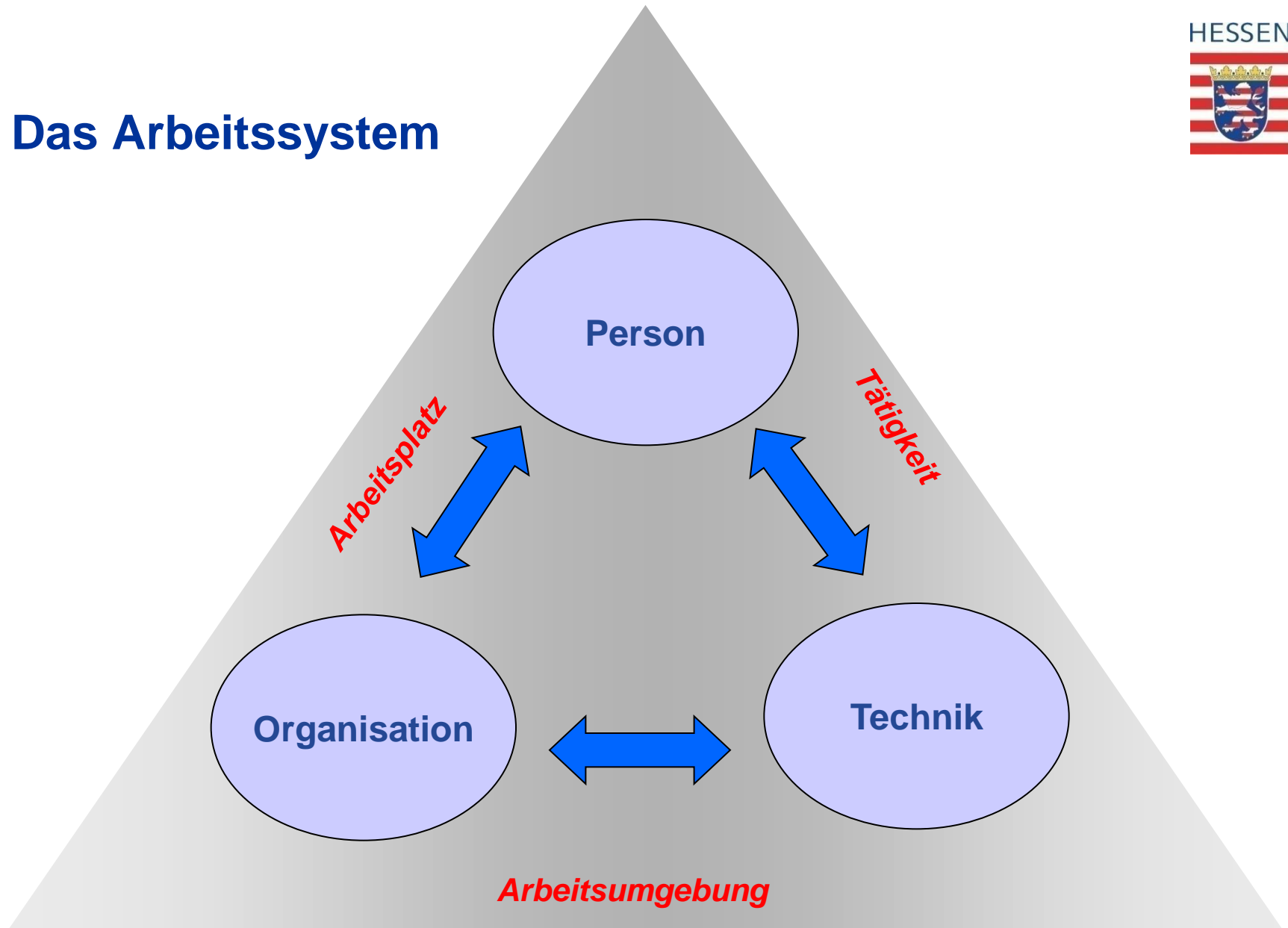


# Der Arbeitgeber – Adressat der Rechtsvorschriften

Der Arbeitgeber hat

- für eine geeignete Organisation zu sorgen
- Gefährdungen zu ermitteln und Maßnahmen zu treffen
- erforderliche Maßnahmen zum Arbeitsschutz zu treffen
- eine ausreichende Qualifikation aller Beteiligten sicher zu stellen
- die erforderlichen Mittel bereitzustellen
- die Wirksamkeit der getroffenen Maßnahmen zu überprüfen

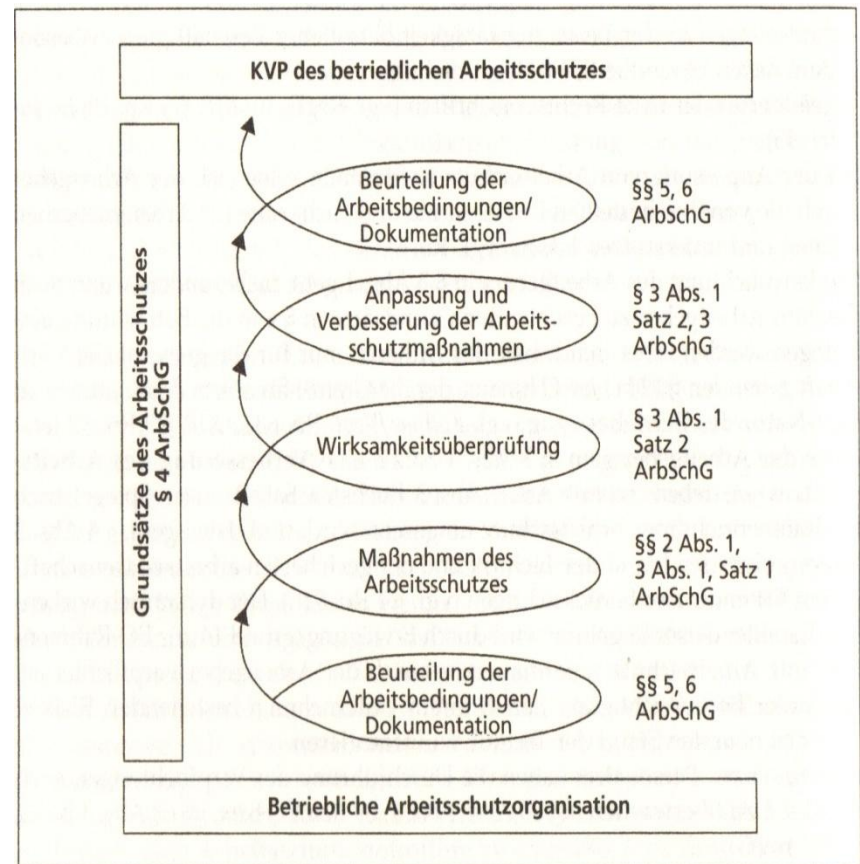
# Das Arbeitssystem





# Arbeitsschutzorganisation – Sicherheit und Gesundheitsschutz als Prozess

- Arbeitsschutz im Betrieb:  
ein PDCA-Zyklus
- 1. PLAN = Ermitteln und Beurteilen
- 2. DO = Maßnahmen zur Gewährleistung von Sicherheit, Gesundheitsschutz und zur menschengerechten Arbeitsgestaltung
- 3. CHECK = Überprüfung der Wirksamkeit der Maßnahmen
- 4. ACT = Maßnahmen zur Anpassung und Verbesserung von Sicherheit und Gesundheitsschutz



(aus: R. Pieper, Arbeitsschutzrecht)



## Arbeitsschutz im Unternehmen erfolgreich organisieren, das bedeutet:

- die **Arbeitsschutzvorschriften** werden eingehalten,
- **Mängel im Arbeitsschutz** werden festgestellt und beseitigt,
- Schwachstellen in der Arbeitsschutzorganisation einschließlich der **organisatorischen Ursachen konkreter Arbeitsschutzdefizite** können analysiert sowie Korrektur- und Verbesserungsmaßnahmen durchgeführt werden,
- die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten werden **nachhaltig verbessert**,
- sicherheits- und gesundheitsgerechtes Verhalten wird **dauerhaft** ermöglicht und gefördert.



# AMS und das betriebliche System





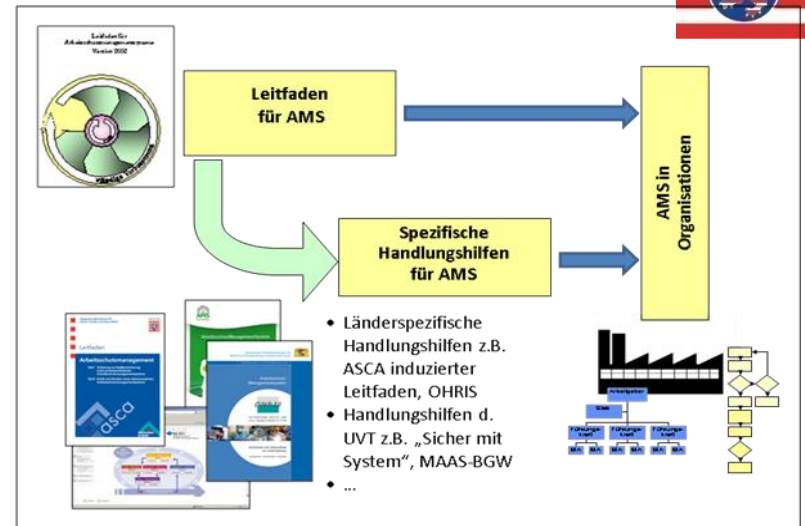


# Normung im Arbeitsschutz

bisher :

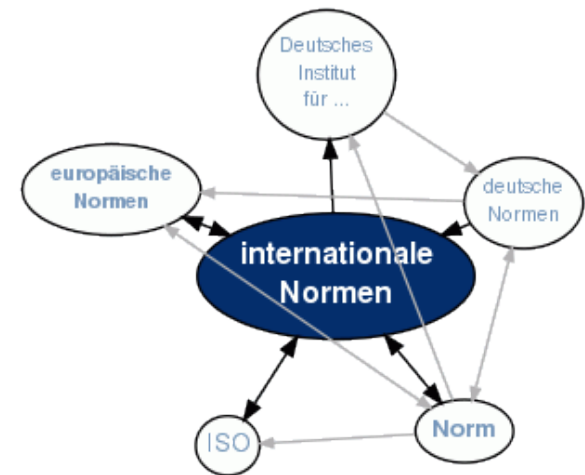
keine Normung (ILO-Guideline)

Grundlage ist der Nationale Leitfaden (NLF)



jetzt :

Diskussion zur Normung auf internationaler Ebene hat begonnen



# Aktivitäten der Hessischen Arbeitsschutzverwaltung in Sachen AMS

Hessisches Sozialministerium



Leitfaden



## Arbeitsschutzmanagement

Teil I Anleitung zur Implementierung eines prozessorientierten Arbeitsschutzmanagements

Teil II Inhalt und Struktur eines dokumentierten Arbeitsschutzmanagements



Hessisches Sozialministerium



Hessen innovativ – Arbeitsschutz konkret



## Management von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

Das ASCA-Beratungskonzept der hessischen Arbeitsschutzverwaltung zur Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes.



Wissensplattform im Sozialnetz



Gemeinsame Deutsche Arbeits | schutz | strategie  
Arbeitsprogramm Organisation

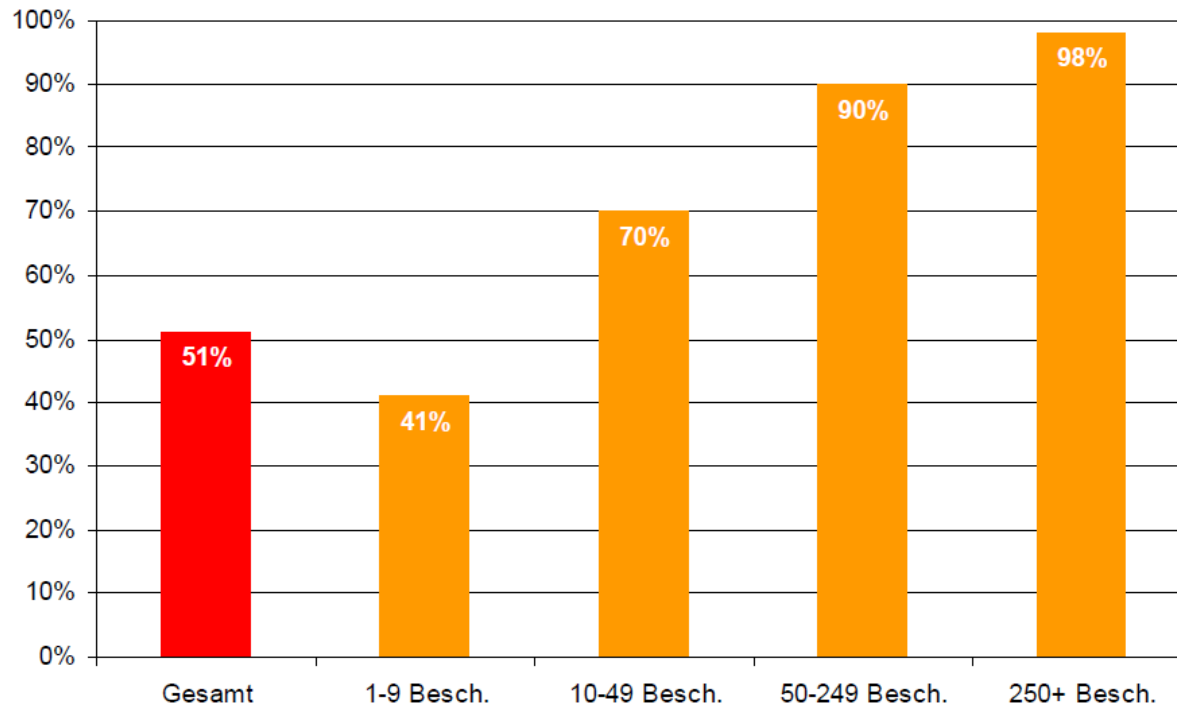




## Arbeitsschutzziele der 2. GDA-Periode 2013 bis 2018

- **Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes**
- Verringerung von arbeitsbedingten Gesundheitsgefährdungen und Erkrankungen im Muskel-Skelett-Bereich
- Schutz und Stärkung der Gesundheit bei arbeitsbedingter psychischer Belastung

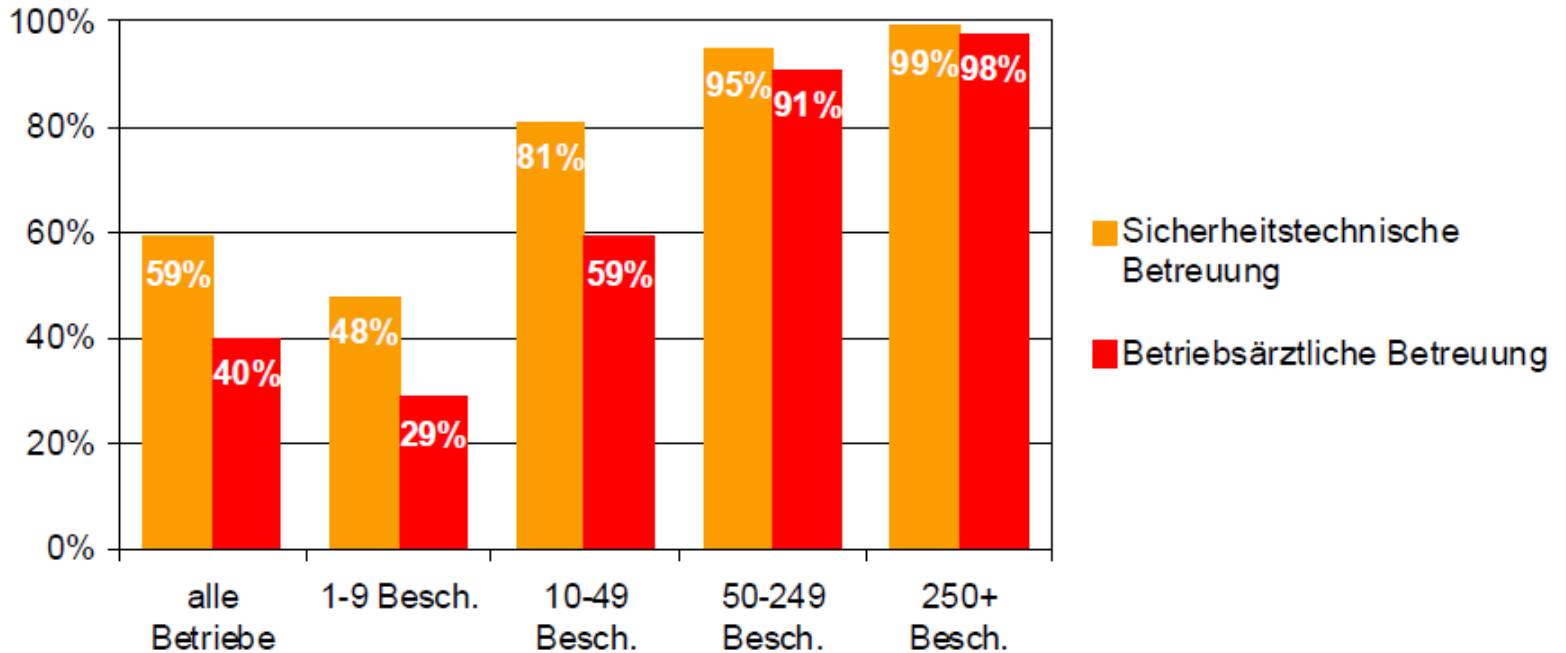
## Anteil der Betriebe mit einer Gefährdungsbeurteilung



**Abbildung 3** Anteil der Betriebe mit Gefährdungsbeurteilungen  
Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011



# Anteil der Betriebe mit sicherheitstechnischer und betriebsärztlicher Betreuung



**Abbildung 5** Anteil der Betriebe mit sicherheitstechnischer und betriebsärztlicher Betreuung, Quelle: GDA-Betriebsbefragung 2011

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**